

Прием и увольнение работников организаций и неполная занятость ¹⁾

Прием и увольнение работников. В III квартале 2019 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 0,3 тыс. человек (1,6%). Причем принято на работу 8,9% от списочной численности работников, выбыло работников 9,0% от списочной численности работников.

Динамика численности принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
2018 год							
I квартал	14266	507	12072	889	335	8959	1889
II квартал	16485	820	16565	1408	624	11784	2749
III квартал	19716	664	18013	1415	578	13247	2773
IV квартал	15781	642	17525	1587	470	12457	3011
2019 год							
I квартал	14415	690	12818	788	371	10354	1305
II квартал	17307	692	16425	1212	293	12367	2533
III квартал	17904	889	18191	1345	395	13647	2804

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места в III квартале 2019 года составила 5,0% (в III квартале 2018г. – 3,4%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность профессиональную, научную и техническую – 26,1%; деятельность административную и сопутствующие дополнительные услуги – 18,8%; деятельность в сфере транспортировки и хранения – 10,5%; деятельность по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 9,2%. Существенно ниже этот показатель в организациях в сфере сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 0,1%, в сфере добычи полезных ископаемых – 0,1%.

Численность принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в III квартале 2019 года

в % к списочной численности

	Принято – всего	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
Всего	8,9	0,4	9,0	0,7	0,2	6,7	1,4
в том числе:							
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	11,4	0,0	11,9	0,8	0,1	9,6	1,5
Добыча полезных ископаемых	9,4	0,0	10,2	0,1	0,1	7,2	2,8
Обработывающие производства	10,0	0,4	10,5	1,2	1,2	7,0	1,2
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	5,3	0,5	3,8	0,5	0,1	2,4	0,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	18,1	0,3	19,5	3,1	0,1	7,0	9,4
Строительство	15,0	0,9	16,2	0,5	0,0	14,9	0,8

¹⁾ Сведения приведены на основе ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников.

	Принято – всего	в том числе на дополните льно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращени ем численнос ти работнико в	по собственн ому желанию	по другим причинам
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	15,7	0,3	16,0	0,2	0,1	14,5	1,3
Транспортировка и хранение	7,0	0,7	6,4	1,4	0,0	3,3	1,7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	38,3	0,3	85,5	0,4	-	83,9	1,3
Деятельность в области информации и связи	5,4	0,4	7,4	0,5	0,3	4,5	2,1
Деятельность финансовая и страховая	7,8	0,5	8,2	0,8	0,1	6,0	1,3
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	9,2	0,1	7,5	1,6	-	5,7	0,2
Деятельность профессиональная, научная и техническая	9,7	2,5	7,1	0,3	0,1	5,5	1,2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	10,2	1,9	9,3	-	0,2	4,3	4,8
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	6,1	0,2	5,7	0,4	0,2	4,2	1,0
Образование	7,2	0,1	6,5	0,5	0,4	4,9	0,6
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	5,5	-	6,1	0,6	0,3	4,3	0,9
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	10,9	0,0	12,0	1,0	-	5,2	5,8
Предоставление прочих видов услуг	12,9	-	13,5	3,2	-	9,4	0,9

В общей численности выбывших работников в III квартале 2019 года большую часть 75,0% или 13,6 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (в III квартале 2018г. – 73,5% или 13,2 тыс. человек); по соглашению сторон 7,4%, или 1,3 тыс. человек (в III квартале 2018г. – 7,9% или 1,4 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 2,2%, или 0,4 тыс. человек (в III квартале 2018г. – 3,2% или 0,6 тыс. человек); по другим причинам 15,4%, или 2,8 тыс. человек (в III квартале 2018г. – 15,4%, или 2,8 тыс. человек).

При этом наибольшая численность уволенных по собственному желанию среди выбывших работников в III квартале 2019 года отмечается в строительных организациях (3,8 тыс. человек или 14,9% от списочной численности); в сфере образования (1,4 тыс. человек или 4,9%); оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (1,1 тыс. человек или 14,5%); деятельности в области здравоохранения и социальных услуг (1,1 тыс. человек или 4,3%); государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (1,0 тыс. человек или 4,2%).

Наибольшая численность уволенных работников по соглашению сторон наблюдается в организациях в сфере транспортировки и хранения (0,4 тыс. человек или 1,4%); в сфере образования (0,2 тыс. человек или 0,5%); в области здравоохранения и социальных услуг (0,2 тыс. человек или 0,6%).

Численность работников, выбывших в связи с сокращением персонала, по сравнению с III кварталом 2018 года, уменьшилась на 31,7% и колеблется от 3 человек (0,1% от списочной численности) в организациях, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений до 117 человек (0,4% от списочной численности) в сфере образования.

Неполная занятость. В III квартале 2019 года в Амурской области 0,1 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 3,1 тыс. человек, или 1,5% - по соглашению между работником и работодателем и 0,2 тыс. человек, или 0,1% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не

зависящим от работодателя и работника.

Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени

	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
2018 год				
I квартал	923	2000	458	11145
II квартал	874	2327	206	13090
III квартал	967	2367	203	16522
IV квартал	609	2471	300	13831
2019 год				
I квартал	172	2778	461	13322
II квартал	79	3323	224	13095
III квартал	133	3051	191	14176

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 14,2 тыс. человек, или 7,0% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 3,1 тыс. человек или 12,0% от списочной численности; в сфере транспортировки и хранения - 1,9 тыс. человек или 7,0%; в области здравоохранения и социальных услуг – 1,5 тыс. человек или 6,0%.

Численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, насчитывала 3,1 тыс. человек или 1,6% от списочной численности (в III квартале 2018г. – 3,4 тыс. человек или 1,7%). При этом численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, насчитывала 2,2 тыс. человек или 1,1% (в III квартале 2018г. – 2,5 тыс. человек или 1,2%).

Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на конец III квартала 2019 года

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Всего	202191	3147	2179
в том числе:			
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7442	80	38
Добыча полезных ископаемых	12247	87	75
Обрабатывающие производства	6939	76	44
Обеспечение электрическое энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	13132	102	66
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2466	12	16
Строительство	25389	64	29
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	7826	196	146
Транспортировка и хранение	27762	287	214
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	775	10	8
Деятельность в области информации и связи	2781	52	58

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Деятельность финансовая и страховая	4396	287	216
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1220	24	26
Деятельность профессиональная, научная и техническая	6198	91	79
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2970	11	9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	24071	449	361
Образование	28187	631	349
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	24617	627	414
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3121	58	26
Предоставление прочих видов услуг	652	3	5